

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
**«СЕВЕРО-ВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ М.К.АММОСОВА»**
(СВФУ)

ПРИКАЗ

№ _____

Якутск

**О внесении дополнений и изменений в Положение об эффективном
контракте с научно-педагогическими работниками
Северо-Восточного федерального университета**

В целях повышения эффективности внедрения основных политик развития СВФУ в 2021-2030 гг, достижения основных показателей базовых направлений деятельности университета и совершенствования системы стимулирования труда в соответствии с разделом 13 Положения об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками СВФУ (утв. 24.05.2021г.), на основании решения апелляционной Комиссии от 15.08.2022г. **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести следующие изменения в Положение об эффективном контракте с НПР СВФУ:

1.1. пункт 7.8. раздела 7 «Правила заключения и порядок действия эффективного контракта» изложить в следующей редакции: «Минимальные показатели эффективности и (или) их значения устанавливаются пропорционально занимаемой ставке суммарно по каждой должности, относящейся к НПР, **включая внутреннее совместительство, при этом эффективного контракта по внутреннему совместительству не требуется»;**

ЭП: Николаев Анатолий Николаевич
Серт.: 03BE251500E1ADD9A948BDFEA55278AD875
действ. 15.11.2021-15.02.2023
утверждающая ЭП, ЭП достоверна
Рег №1271-ОД от 27.12.2022

1.2. раздел 7 «Правила заключения и порядок действия эффективного контракта» дополнить пунктом 7.12. в следующей редакции: **«Работникам иных категорий, замещающих должности научно-педагогических работников на условиях совместительства, стимулирующие выплаты за достижение показателей оценки эффективности деятельности устанавливаются только при наличии эффективного контракта по замещаемой должности НПР»;**

1.3. пункт 12.7. раздела 12 «Основания, размер и порядок установления стимулирующих выплат по эффективному контракту» изложить в следующей редакции: «Ежемесячная стимулирующая выплата, устанавливаемая по результатам достижения показателей эффективности деятельности, назначается с 01 марта года, следующего за отчетным, и выплачивается **до 01 марта следующего календарного года** в установленные университетом сроки выплаты заработной платы **пропорционально отработанному в должности НПР времени**»;

1.4. пункт 12.10. раздела 12 «Основания, размер и порядок установления стимулирующих выплат по эффективному контракту» изложить в следующей редакции: «Работнику в период отпуска по беременности и родам или по уходу за ребенком стимулирующие выплаты по эффективному контракту не выплачиваются, при этом право на получение **продолжается по заявлению работника** после выхода из отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, **в том числе на неполный рабочий день в период нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком. Сроки установления стимулирующих выплат по каждому заявлению рассматриваются апелляционной Комиссией**».

2. Начальнику УРПиКП Тимофеевой Л.М. оформить Лист регистрации изменений в соответствии с Положением.

3. Проректору по цифровому развитию Иванову П.П. разместить настоящий приказ на официальном сайте Северо-Восточного федерального университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя ректора по кадровой политике Федорова М.П.

Ректор СВФУ

А.Н. Николаев